

Alexander Benedix
Fit.For.Leadership.
Meierhofstrasse 19
CH-8274 Tägerwilen

Telefon Schweiz +41 (0) 71 672 49 30
Telefon Deutschland +49 (0) 171 98 24 412

benedix@fitforleadership.ch
www.fitforleadership.ch

Du kannst den Team-Check gerne für dein eigenes Team einsetzen.

Ich freue mich über dein Feedback und bin schon gespannt, welches Bild sich bei deinem Team abzeichnet.

Sprich mich ungeniert an, wenn du Fragen zum Einsatz der Checkliste, zur Analyse und zu Teamworkshops hast.

Und wenn dir der Team-Check gefällt, empfehle mich bitte weiter 🙏

Bis bald und viel Erfolg. Dein Alexander

Der ultimative Team-CHECK für mehr Team-POWER

1. Die Teammitglieder können benennen, was die Ziele und Aufgaben des Gesamt-Teams sind.
2. Die Teammitglieder kennen jederzeit den aktuellen Stand der Aufgaben sowie die Ziele der Führungskraft und der anderen Teammitglieder.
3. «Es knirscht» im Team. Es gibt deutlich wahrnehmbare Unstimmigkeiten, Probleme oder Konflikte innerhalb des Teams.
4. Man springt bei Ausfällen oder Mehrbelastung füreinander ein. Und dies ohne persönliche Vorwürfe an die betroffenen Teammitglieder.

5. Neue Teammitglieder werden rasch integriert und akzeptiert. Das «Dienstalter» spielt dabei keine Rolle.
6. Im Team gibt es mindestens eine Person, mit der die Zusammenarbeit als «schwierig» erlebt wird. Oft «Aussenseiter/Sündenbock».
7. Es gehört zur DNA des Teams, dass der Status Quo regelmässig in Frage gestellt wird: Regeln, Strukturen und Abläufe sind nicht in Stein gemeisselt.
8. Es gibt gemeinsame Team-Werte, die von allen getragen werden. Diese wurden nicht von oben vorgegeben, sondern vom Team diskutiert.
9. Man gönnt sich gegenseitig den Erfolg, denn der Erfolg einzelner Teammitglieder wird auch als Erfolg für das Gesamt-Team wahrgenommen.
10. Konflikte innerhalb des Teams werden transparent gemacht und offen angesprochen. Vom Team werden tragfähige Lösungen entwickelt.
11. Die Teammitglieder streben danach, ihre Fähigkeiten zu erweitern und ihre Erfahrungen auszubauen.
12. Das Team hat klare interne und externe Kommunikationskanäle festgelegt.
13. Die Leistungsmotivation einzelner Teammitglieder wird als sehr unterschiedlich erlebt.
14. Die Meinungen aller Teammitglieder werden gehört (auch die der «stillen» Teammitglieder). Alle bringen ihre Meinungen und Ideen auf geeignete Weise ein.
15. Entscheidungen werden rechtzeitig getroffen. Themen werden weder totdiskutiert noch kommt es zu Verzögerungen, weil es Unsicherheiten bezüglich Verantwortlichkeiten gibt.
16. Es finden nur sinnvolle, nutzbringende Meetings statt.
17. Es gibt keine Regeln für die Zusammenarbeit z.B. ob Kameras in virtuellen Meetings eingeschaltet bleiben oder ob Smartphones während Meeting benutzt werden.
18. Es existiert im Team eine gelebte Feedbackkultur, in der es nicht darum geht, den anderen «Honig um`s Maul zu schmieren», sondern blinde Flecken anzusprechen, sich gegenseitig zu unterstützen und nächste Entwicklungsschritte zu machen.

19. Jedes Teammitglied kann jederzeit die anderen Teammitglieder um Unterstützung bitten und Fragen stellen, wenn es nicht weiterweiss.
20. Die Teammitglieder würden das Team und die Arbeit im Team weiterempfehlen, wenn sie das Team oder das Unternehmen auf eigenen Wunsch verlassen müssten.
21. Das Team weiss, wann es erfolgreich ist, da es klare Massstäbe für den Erfolg von Projekten und der Teamarbeit festgelegt hat.
22. Das Team nimmt sich zu wenig Zeit, um gemeinsam Erfolge und Meilensteine zu feiern.
23. Die Teammitglieder sind daran interessiert neue Tools und Methoden auszuprobieren, um die Arbeitsweise zu optimieren.
24. Die Teammitglieder teilen aktiv ihr Wissen, ihre Expertise und gemachte Erfahrungen, um voneinander zu lernen und gemeinsam bessere Ergebnisse zu erzielen.
25. Innerhalb des Teams werden persönliche Grenzen und Bedürfnisse offen kommuniziert, um Stress zu vermeiden und Erschöpfung vorzubeugen.

Ziele / Transparenz: Aussagen 1, 2, 21, 22
Teamklima / Zusammenhalt: Aussagen 4, 5, 9, 19, 20
Lernen / Entwicklung: Aussagen 7, 11, 23, 24
Kommunikation / Werte: Aussagen 8, 12, 14, 18, 25
Arbeitsweise / Regeln: Aussagen 13, 15, 16, 17
Konfliktmanagement: Aussagen 3, 6, 10

Ich bin Alexander Benedix.

 **Schreib mir gerne für Führungstrainings, Leadership Programme und Teamworkshops, die rocken.**

benedix@fitforleadership.ch