

Du willst wissen, wie du das Beste aus deinem Team herausholen kannst? Wir verraten dir die Erfolgsrezepte und zeigen dir, wie du dein Team zum Spitzenteam formst.

# Teams zielorientiert führen

## FÜHRUNGSSEMINAR

### Führungsseminar Teams zielorientiert führen: Der Weg zum Winning Team

Maximal dosiertes Führungstraining mit bewährten Methoden zu Aufbau und Entwicklung deines Teams.

Das Führungsseminar „Teams zielorientiert führen“ erlebst du in der eintägigen Variante auch im Führungskurs SVF Leadership und im 6-Tages-Führungsseminar in Hamburg.

In der 2-tägigen Variante ist es nur buchbar als firmeninternes Seminar.

#### **Firmenintern/ inhouse**

**Dauer:** 2-tägig

**Uhrzeiten:** 09:00 – 17:00 Uhr

**Teilnehmergruppe:** bis 12 Personen

**Nach der Teilnahme an diesem Führungsseminar „Teams zielorientiert führen“ wussten viele Führungskräfte endlich, an welchen Stellen sie mit ihren Teams arbeiten konnten, um als Team den nächsten Schritt zu machen und sich gemeinsam weiter zu verbessern.**

**Nimm am Führungstraining teil und nutze auch du die Erfolgsrezepte von Hochleistungsteams.**

Du lernst die Dynamiken im Team richtig zu nutzen und ein Hochleistungsteam zu entwickeln, in dem Leistung und Wir-Gefühl stimmen.

Das Führungsseminar Teams zielorientiert führen richtet sich an alle Führungskräfte mit längerfristig zusammenarbeitenden Teams.

Es ist geeignet sowohl für Führungskräfte die neu ein Team aufbauen oder übernehmen als auch für diejenigen Führungskräfte, die ihr bestehendes Team auf das nächste Level entwickeln wollen.

Verbessere Wir-Gefühl, Kooperation, Kommunikation und Prozesse: das Führungsseminar Teamführung zeigt dir, wie es geht.

#### **Trainer**

**Alexander Benedix**, Inhaber fit.for.leadership. Seminarleitung, Führungskräftetrainer

## Führungsseminar Inhalte

### Effektiv optimiert: So viel steckt in deinem Führungsseminar „Teams zielorientiert führen – Der Weg zum Winning Team“

- Du kennst die grundlegenden Merkmale von Winning-Teams und weißt, wie du diese für deine Führungsarbeit nutzen kannst.
- Gemeinsame Teamwerte geben die Richtung vor, denn sie legen fest, was dem gesamten Team bei der Arbeit wichtig ist. Du erlebst eine coole Übung, mit der es einfach ist gemeinsam mit deinem Team motivierende Teamwerte und -regeln zu erarbeiten.
- Praxistauglich: Du erhältst sofort anwendbare Tipps zu deinen aktuellen und konkreten Teamfragen.
- Du weißt Bescheid, denn du kennst die genauen Stärken und Schwächen in deinem Team. Dir ist klar, wie du dein Team adäquat führen und entwickeln musst.
- Du kannst Konflikte innerhalb deines Teams schnell und gründlich analysieren.
- Du wirfst einen Blick hinter die Kulissen: Nutze die Übungen von erfahrenen Teamtrainern, um die Strukturen und Prozesse innerhalb von Teams zu erkennen, zu verstehen und für dich zu nutzen.

### Am Ende des Seminars sind all deine Fragen zur Führung von Teams beantwortet worden. Das Führungsseminar „Teams zielorientiert führen – Der Weg zum Winning Team“ bringt dich weiter, wenn:

- Du als Führungskraft wissen willst, wie es möglich ist dein Team als Ganzes voranzubringen und zu entwickeln.
- Du die Entwicklung deines Teams gezielt steuern möchtest.
- Du davon überzeugt bist, dass ein Team besser ist als die Summe der einzelnen Mitarbeitenden.
- Du wissen willst, wie du erfolgreiche Übungen bei deinem eigenen Team gewinnbringend einsetzen kannst.
- Du neue Ideen für deinen Führungsalltag suchst.

#### Kontakt

fit.for.leadership. – Alexander Benedix  
Meierhofstrasse 19 – 8274 Tägerwilten – Schweiz  
benedix@fitforleadership.ch • Deutschland + 49 (0)  
171 9824 412 • Schweiz +41 (0) 71 672 4930

### Agenda Führungsseminar „Teams zielorientiert führen: Der Weg zum Winning-Team“ (2-tägig)

<b>Jetzt führen: Allgemeine Grundlagen der Führung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meine Rolle und Aufgaben als Führungskraft</li> <li>• Was erwarten andere von mir als Führungskraft &amp; was kann ich von anderen erwarten?</li> <li>• Das Team von Anfang an überzeugen und mitreissen</li> </ul>
<b>Merkmale von Hochleistungsteams</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Was unterscheidet Gruppen von Teams?</li> <li>• Team-Typisierung</li> <li>• „Ebenen der Veränderung“: ein Analyseinstrument bei Teamproblemen</li> <li>• gemeinsame Teamwerte: Anleitung zur Erstellung von Teamwerten für eine starke Identifikation</li> </ul>
<b>Teams situativ führen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teamphasenkonzept</li> <li>• Wo steht mein Team als Arbeitseinheit?</li> <li>• Teams angemessen steuern und führen</li> </ul>
<b>Hinter die Fassade blicken</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strukturen und Prozesse im Team erkennen, verstehen und nutzen</li> <li>• Welche Rollen nehmen meine Mitarbeitenden im Team ein? Rollenkonzepte und ihre Auswirkungen</li> <li>• Teamrollen-Test: Selbstreflexion und Einsatz im eigenen Team</li> </ul>
<b>Konflikte in Arbeits- und Projektteams</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tool zur Konfliktanalyse in Teams</li> </ul>
<b>Teamwerkstatt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipps &amp; Tricks zu aktuellen Team- und Teamführungsfragen</li> <li>• Viele praxiserprobte Übungen, die zur Entwicklung von Teams genutzt werden</li> </ul>